



คำสั่งจังหวัดยโสธร
ที่ ๑๘๘๓/๒๕๖๓

เรื่อง การกำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงาน
กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของข้าราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ ให้ส่วนราชการมีหน้าที่
ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพล
เรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์
ต่อภารกิจของรัฐ และมาตรา ๗๖ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน รวมถึงการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติราชการ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกาศจังหวัดยโสธร ลงวันที่
๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญใน
จังหวัดยโสธร และประกาศจังหวัดยโสธร ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยโสธร

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบดังกล่าว จังหวัดยโสธร จึงได้กำหนดมาตรการ
หลักเกณฑ์ และวิธีการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
ต่ำ ของข้าราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร โดยขอให้ส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการ
ส่วนภูมิภาคดำเนินการดังนี้

๑. ในคำสั่งนี้

“ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ” หมายความว่า ผู้ที่มีผลการประเมินภาพรวมมีผลคะแนนต่ำ
กว่าร้อยละ ๖๐

“การพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงาน” หมายความว่า การพัฒนาตนเองให้สามารถ
ปฏิบัติงานได้ดีขึ้นตามมาตรฐาน และหรือเป้าหมายการทำงานที่หน่วยงาน/ส่วนราชการกำหนดด้วยวิธีการ ต่าง ๆ
เช่น การปรับปรุงพฤติกรรมการทำงานของตนเอง การเพิ่มพูนความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน
โดยวิธีการฝึกอบรม การมอบหมายงาน การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน หรือวิธีการอื่น ๆ เพื่อให้ผู้รับการประเมินมี
การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน และพัฒนาปรับปรุงตนเองเพื่อให้ได้ผลงานตามที่ตกลงกันหรือตามที่ได้ให้
คำมั่นไว้

“คำมั่น” หมายความว่า การแสดงเจตนาของผู้รับการประเมินที่ให้สัญญาว่าจะพัฒนาและ
ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่ได้ตกลงไว้กับผู้บังคับบัญชา และหากผลการประเมินยังอยู่ในระดับต้อง
ปรับปรุงอีกจะยินยอมให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้ในคำสั่งนี้

๒. ภายใต้นี้...

๒. ภายใต้ประกาศจังหวัดยโสธร ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยโสธร และประกาศจังหวัดยโสธร ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยโสธร ผู้รับการประเมินผู้ใดมีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีครั้งใดครั้งหนึ่งต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการดังนี้

๒.๑ แจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบผลการประเมินพร้อมกำหนดให้เข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง และให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน กรณีผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบให้ผู้บังคับบัญชาหาพยานบุคคลลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานว่าได้แจ้งให้ผู้รับการประเมินเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองทราบแล้ว

๒.๒ จัดให้ผู้รับการประเมินผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายให้ชัดเจนเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานในครั้งต่อไป

๓. หากผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองยังมีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผลการประเมินตามลำดับจนถึงผู้ว่าราชการจังหวัดรับทราบ และกรณีผลการประเมินตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดให้ถือว่าผลการประเมินนั้นเป็นผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินครั้งนั้น

๔. เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการได้รับทราบรายงานกรณีผลการประเมินยังมีผลสัมฤทธิ์ต่ำตาม ข้อ ๓. แล้ว อาจมีคำสั่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๔.๑ กรณีผู้รับการประเมินประสงค์จะขอลาออกจากราชการ ก็ให้สั่งให้ออกจากราชการ โดยผู้รับการประเมินต้องยื่นความประสงค์ต่อหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งให้ออกจากราชการ หรือ

๔.๒ สั่งให้ผู้รับการประเมินผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้ง โดยทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่สอง ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ผู้รับการประเมินทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานของตนเองเป็นครั้งที่สอง โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรม/โครงการให้ชัดเจนอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงานตามที่ได้ให้คำมั่นไว้ โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานให้เหลือน้อยกว่าระยะเวลาประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา หากผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองในครั้งที่สองยังอยู่ในระดับต่ำอีก ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผลการประเมินพร้อมความเห็นตามลำดับจนถึงผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อสั่งให้ผู้รับการประเมินผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๕. การดำเนินการตามคำสั่งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในรอบการประเมินถัดไป

๖. ข้าราชการที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามคำสั่งนี้ให้ได้รับเงินชดเชยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗. ข้าราชการที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามคำสั่งนี้ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งให้ออกจากราชการ

/๘. หาก...

๘. หากมีส่วนราชการใดมีข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำในหน่วยงาน ขอให้รายงานให้จังหวัดทราบทุกขั้นตอนในการดำเนินการตามคำสั่งนี้ ทุกวันที่ ๕ ของเดือน ซึ่งจังหวัดจะได้ติดตามผลการดำเนินการอย่างเป็นธรรม โปร่งใส เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประเสริฐ สือชาอนานนท์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร