



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลโสธร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๔๕๕๗ ๓๙๐๐-๕ ต่อ ๑๖๑๗

ที่ ยส ๐๐๓๒.๒๐๑/ ๐๐๒

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณาลงนามโครงการเสริมสร้างป้องกันการทำความผิดทางวินัย การทุจริตและประพฤติมิชอบ

รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตและจิตพอเพียง ภายในโรงพยาบาลโสธร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโสธร

### ๑. เรื่องเดิม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโสธรได้จัดทำแผนเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างป้องกันการทำความผิดทางวินัย การทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตและจิตพอเพียง เป็นเงิน ๑๑๓,๖๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน) จำนวนโครงการทั้งสิ้น ๓ โครงการ

### ๒. ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการเสริมสร้างป้องกันการทำความผิดทางวินัย การทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตและจิตพอเพียง ภายในโรงพยาบาลโสธร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโสธร จึงได้จัดทำโครงการจำนวน ๓ โครงการ ซึ่งจะเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

### ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดลงนามอนุมัติโครงการ ดังมีรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

(นายรุ่งวิ ศรีจันทร์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายสมศักดิ์ เชาว์ศิริกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโสธร

## โครงการ อบรมการป้องกันการกระทำผิดทางวินัย การทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลโสธร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

### หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรทุกระดับควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้มีวินัย คุณธรรมจริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาทุกระดับควรให้ความสำคัญเป็นพิเศษในเรื่องการดำเนินการทางวินัย เพื่อป้องกันการกระทำผิดทางวินัย การทุจริต และประพฤติมิชอบ

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาสำคัญที่แพร่กระจายอย่างกว้างขวางทั้งภาครัฐ และเอกชน เหตุผลที่สำคัญที่การทุจริตในประเทศไทยยังคงมีอยู่ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรค ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต เช่น ค่านิยมในการบริโภคนิยม ความสะอึกส่าย ยกย่องคนดีมีฐานะ และ วัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่กับสังคมไทยเป็นเวลานาน ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใสในการ บริการของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมี ประสิทธิภาพ

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ได้จัดทำโครงการอบรมป้องกันการ กระทำผิดทางวินัย การทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลโสธร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้แก่ บุคลากรในสังกัด เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงข้อกฎหมาย กฎระเบียบที่ทางราชการกำหนดไว้เป็น หลักปฏิบัติให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบ ได้ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อองค์กร

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลโสธร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัยและการป้องกันการ กระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกป้องกันการทุจริต และบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

### กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลโสธร จำนวน ๒๐๐ คน

### วิธีดำเนินการ

๑. เสนอแผนการอบรมโครงการอบรมป้องกันการกระทำผิดทางวินัย การทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลโสธร
๒. ขออนุมัติดำเนินการตามแผนฯ
๓. ดำเนินการอบรมโครงการอบรมป้องกันการกระทำผิดทางวินัย การทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ บุคลากรโรงพยาบาลโสธร
๔. ติดตามผลการดำเนินการอบรมฯ
๕. สรุปผลการดำเนินการอบรมฯ

## งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลโสธร ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๓๒,๖๐๐ บาท (สามหมื่นสองพันหก ร้อยบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน และค่าอาหารว่าง (๒๐๐ คน x ๙๐ บ. x ๑ มื้อ)    | เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่าตอบแทนวิทยากรที่เป็นบุคลากรภาครัฐ (๖๐๐ บ. x ๓ ชม. x ๓ คน) | เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท  |
| ๓. ค่าเดินทางวิทยากร (เที่ยวละ ๒,๕๐๐ บ. x ๒ เที่ยว)             | เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท  |
| ๔. ค่าที่พักวิทยากร ( ๒,๕๐๐ บ. x ๒ คน)                          | เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท  |
| ๕. ค่าวัสดุทั่วไป   | เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๘,๔๐๐ บาท (สี่หมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

\* หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

## ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม – เดือนกันยายน ๒๕๖๔

## สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม ๑ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ โรงพยาบาลโสธร

## ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แหล่งที่มา/เอกสาร
๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ ๘๐	- แบบลงทะเบียน - หนังสือตอบรับเข้าร่วมอบรม
๒. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการฯ	ร้อยละ ๙๐	แบบประเมินความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมอบรม
๓. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้จากโครงการฯ	ร้อยละ ๘๐	แบบทดสอบก่อน-หลังการ อบรม

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมทราบถึงข้อกฎหมาย หลักเกณฑ์ และระเบียบของทางราชการ สามารถนำไปปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง และการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส เที่ยงธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์แก่ทางราชการ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลโสธร

ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวอมรพรรณ พรหมมาศ)  
นิติกร

ผู้เสนอโครงการ



(นายรุ่งรวี ศรีจันทร์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางมณีรัตน์ สันทัดคำ)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสมศักดิ์ เชาวศิริกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโสธร