



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลโสธร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๔๕๙๗ ๓๙๐๐-๕ ต่อ ๑๖๑๗

ที่ ยส ๐๐๓๒.๒๐๑/ ๐๐๒

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณาลงนามโครงการเสริมสร้างป้องกันการทำความผิดทางวินัย การทุจริตและประพฤติมิชอบ
รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตและจิตพอเพียง ภายในโรงพยาบาลโสธร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโสธร

๑. เรื่องเดิม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโสธรได้จัดทำแผนเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างป้องกันการทำความผิดทางวินัย การทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตและจิตพอเพียง เป็นเงิน ๑๑๓,๖๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน) จำนวนโครงการทั้งสิ้น ๓ โครงการ

๒. ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการเสริมสร้างป้องกันการทำความผิดทางวินัย การทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตและจิตพอเพียง ภายในโรงพยาบาลโสธร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโสธร จึงได้จัดทำโครงการจำนวน ๓ โครงการ ซึ่งจะเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดลงนามอนุมัติโครงการ ดังมีรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

(นายรุ่งวิ ศรีจันทร์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายสมศักดิ์ เชาวศิริกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโสธร

โครงการ : จิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) โรงพยาบาลโสธร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

หลักการและเหตุผล

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่เป้าหมาย และสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการ และจากสภาพการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องปรับตัวเพื่อให้สามารถบริหารประเทศให้ มีความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาข้าราชการจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการมีบุคลากรที่มี คุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศตามนโยบายของรัฐบาล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสถานะต่างๆ การพัฒนาข้าราชการจากที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในสายงาน ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความ เข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลุกฝังการมีทัศนคติที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความ ตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและ ป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้ง เสริมสร้าง การปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความ ละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ ในการสร้างฐานจิตจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์ หลัก “STRONG: จิตพอเพียงด้านทุจริต” ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ของ สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็น แรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่มีวิสัยทัศน์ให้สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสงบและมีสันติสุข และมุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ซึ่งเป็นคุณธรรมที่จะทำให้บุคคลมีความดีความก้าวหน้าในชีวิต และเกิดสันติสุขอย่างแท้จริง โดยเริ่มจากตนเอง ครอบครัว ไปจนถึงหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐถือเป็นบุคคล ตัวอย่าง ควรเป็นต้นแบบที่ดี และมีความเป็นจิตอาสาในการทำความดี สร้างประโยชน์สาธารณะ พร้อมรับใช้ ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โรงพยาบาลโสธร ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยสร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย จึงจัดโครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต ปลุกฝังทัศนคติ และค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกที่ซื่อสัตย์และ พฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๓. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน
๔. เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อทุจริต
๕. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๖. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลยโสธร จำนวน ๑๐๐ คน

กิจกรรม

๑. ประชุมคณะทำงานโครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)
๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม / เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก
๓. จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และ สร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ขั้นตอนการดำเนินการ	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงาน	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	เดือนมกราคม ๒๕๖๔
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม / เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก	ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุม ประจำเดือน / แนะนำโดยคณะกรรมการบริหารกลุ่ม	เดือนมกราคม ถึง เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และ สร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	- จัดกิจกรรมในการสะท้อน แนวคิดของบุคลากรในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร “ซื่อสัตย์ สามัคคี มีน้ำใจ” และ ประกาศเจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ - ให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต เฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน - นำเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร	เดือนมีนาคม ถึง เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔
ติดตามการดำเนินงานของกลุ่ม	- ดำเนินการต่อเนื่อง ในการสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	เดือนมีนาคม ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๔
รายงานและสรุปผลการดำเนินงาน	จัดทำเอกสาร และ สรุปผลการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน	ครั้งที่ ๑ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรโรงพยาบาลโสธรทุกระดับ โดยการดำเนินการแนวทางร่วมเครือข่าย ทั้งภาครัฐและเอกชน ภาคประชาชน ทั้งในการดำเนินกิจกรรมพัฒนา คุณธรรม ความ โปร่งใสและการต่อต้าน การทุจริต

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตระหนักถึงความเป็นจิตอาสา และสามารถนำแนวทางไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิตประจำวัน

การประเมินผล

มีการประเมินผลของผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยมีตัวชี้วัดดังนี้ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวม (เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)

ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวอมรพรรณ พรหมมาศ)
นิติกร

ผู้เสนอโครงการ



(นายรุ่งรวิ ศรีจันทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางมณีรัตน์ สันทัดคำ)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสมศักดิ์ เชาวศิริกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยโสธร