



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์สันติวิธี โรงพยาบาลโสธร โทร. ๑๖๑๗

ที่ ยส ๐๐๒๓.๒๐๑/ ๑๒๙๔

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโสธร

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยกำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ

ข้อเท็จจริง

ศูนย์สันติวิธี โรงพยาบาลโสธรได้ตรวจสอบและสรุปเรื่องร้องเรียนระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ พบว่า มีเรื่องร้องเรียน ทั้งหมด ๔ เรื่อง และไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบแต่อย่างใด

ข้อเสนอแนะ

โรงพยาบาลโสธร ได้กำหนดผู้รับผิดชอบงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน ตามคู่มือการปฏิบัติงานการจัดการข้อร้องเรียน การรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และเมื่อดำเนินการตามกระบวนการเรียบร้อยแล้ว ผู้รับผิดชอบฯ แจ้งผู้ร้องเรียนทราบเป็นลายลักษณ์อักษร เว้นแต่ไม่มีข้อมูลที่สามารถติดต่อกลับผู้ร้องเรียนได้

ในการนี้ ศูนย์สันติวิธี โรงพยาบาลโสธร ขออนุมัตินำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน ประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโสธร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ค/ชีพ สว่างวงศ์

(นายวรวิทย์ สว่างวงศ์)

นิติกร

(นางมณีนันท์ สันต์คำ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโสธร

สรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ โรงพยาบาลโสธร

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕

โรงพยาบาลโสธร ให้ความสำคัญในการรับฟังข้อคิดเห็น เสียงสะท้อน ข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากผู้รับบริการ ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งถือเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เนื่องจากการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีช่องทางในการร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการให้บริการ หรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดังนั้น การมีระบบการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ จึงถือเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสให้หน่วยงานได้อีกทางหนึ่ง ตลอดจนเป็นการสะท้อนการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการบริการของโรงพยาบาล ต่อไป

สถิติเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๑. ไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ประชาชน/ผู้รับบริการร้องเรียน ร้องทุกข์ ทั่วไป จำนวน ๔ เรื่อง ประกอบด้วย ร้องเรียนเกี่ยวกับระบบบริการ จำนวน ๑ เรื่อง พฤติกรรมบริการ จำนวน ๓ เรื่อง ดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕

เดือน/เรื่อง	บริหารจัดการ	วินัยข้าราชการ	ระบบบริการ	พฤติกรรมบริการ	รวม
ต.ค. ๒๕๖๔	๐	๐	๐	๐	๐
พ.ย. ๒๕๖๔	๐	๐	๐	๐	๐
ธ.ค. ๒๕๖๔	๐	๐	๐	๐	๐
ม.ค. ๒๕๖๕	๐	๐	๑	๒	๓
ก.พ. ๒๕๖๕	๐	๐	๐	๐	๐
มี.ค. ๒๕๖๕	๐	๐	๐	๑	๐
รวม	๐	๐	๑	๓	๔

สรุปผลการวิเคราะห์

จากสถิติการร้องเรียน ร้องทุกข์ ของประชาชน/ผู้รับบริการ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ทุกเรื่องได้รายงานผู้บริหาร สั่งการให้หน่วยงานหรือบุคคลที่ถูกร้องฯ ชี้แจง เพื่อยุติข้อร้องเรียน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ศูนย์สันติวิธีฯ ส่งเรื่องร้องเรียนให้หน่วยงาน/บุคคลที่ถูกร้องเรียน เพื่อให้ตรวจสอบข้อเท็จจริง แล้วให้รายงานกลับ เพื่อนำข้อมูลตอบกลับผู้ร้องฯ แต่มีบางหน่วยงาน/บุคคลที่ถูกร้องเรียน ไม่ชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทราบภายในเวลาที่กำหนด

๒. ข้อมูลที่ได้รับจากผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ ไม่ครบถ้วน หรือผู้ร้องฯ ไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล ทำให้การดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดตามคู่มือฯ ลำบาก และไม่สามารถติดต่อกลับผู้ร้องฯ ได้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ปัญหา

๑. ดำเนินการจัดทำแบบรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ความต้องการของผู้รับบริการ เพื่อวิเคราะห์ นำมาปรับปรุงระบบบริการของหน่วยงาน

๒. สร้างสัมพันธภาพที่ดีกับผู้รับบริการ ให้ข้อมูลที่เพียงพอต่อการตัดสินใจรักษา ให้ความช่วยเหลือตลอดจนการสอบถามเป็นระยะในระหว่างรอรับบริการ

๓. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการ เพื่อให้ผู้รับบริการทราบ ระเบียบ กฎเกณฑ์ในการรับบริการ และไม่สร้างความเดือดร้อน หรือละเมิดสิทธิผู้อื่น