



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลโสธร กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๔๕๔๗ ๓๙๐๐ ต่อ ๑๖๑๗

ที่ ยส ๐๐๓๒.๐๐๒/ว๐๔๕

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้าฝ่าย, หัวหน้าหอผู้ป่วย, หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

## ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใน ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน MOIT ๑๙ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๑.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โดยงานตรวจสอบและควบคุมภายใน ได้จัดการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

## ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติกร ขอแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลโสธรทราบ และถือปฏิบัติ

## ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในบันทึกฉบับนี้ และอนุญาต นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสาวอมรพรรณ พรหมมาศ)

นิติกร

(นายสุตชาย เลยวานิชย์เจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโสธร



เรียน .....  
 ฝ่าย/กลุ่ม.....  
 โปรดทราบ/โปรดดำเนินการ  
 ลงชื่อ.....

**บันทึกข้อความ**

งานนิติกร  
 เลขรับ ๐๒๓  
 วันที่ 17 มี.ค. 2565

โรงพยาบาลโสธร  
 รับที่ ๑๑๕๐  
 วันที่ 17 มี.ค. 2565  
 เวลา 1๕.3๐ น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดโสธร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๒๒๓๔ ต่อ ๑๑๗  
 ที่ ยส ๐๐๓๒.๐๐๑/ว. ๑๑๕๖ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

**เรื่อง แนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน**

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโสธร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ  
 หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานและหัวหน้างานทุกงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดโสธร

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เนื่องจากการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดกฎหมายหรือจริยธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบัน และสังคมต้องสูญเสียไป

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุตามแนวทางดังกล่าว ขอให้บุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดโสธร ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดโสธร เรื่อง กรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายชำนาญ มาลัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
 ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดโสธร

เรียน ผ.บ.ค.

- ด่วน สสจ. โสธร ได้ขอให้บุคลากรทุกคนในสังกัด สสจ. โสธร ถือปฏิบัติตามประกาศ สสจ. โสธร เรื่อง กรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- แจ้งคณาจารย์ทุกหน่วยงาน เพื่อให้ถือปฏิบัติ
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มาลัย

๑๒

(นางมณีนรัตน์ สันทัดคำ)  
 รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดโสธร “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

“สะอาด ๕๐ ปี ศรียโสธร”



## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เรื่อง กรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร มีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรมยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้เสีย ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีนโยบายไม่ให้เกิดบุคลากรกระทำการอันใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะในฐานะผู้ให้หรือผู้รับ ทั้งนี้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร มีแนวทางในการป้องกันการทุจริต และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร จึงได้กำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

### กรอบแนวทางในภาพรวม

(๑) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงาน ตลอดจนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานที่ปลอดจากผลประโยชน์ทับซ้อนทุกประเภท

(๒) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการใด ๆ ที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์อื่นใดโดยส่งเสริมให้ยึดถือปฏิบัติและจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

(๓) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ตลอดจนข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ต้องมีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อควบคุมความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

### กรอบแนวทางเฉพาะเรื่อง

#### (๑) กรณีการจัดทำโครงการ อบรม ศึกษาดูงาน และสัมมนา

๑.๑ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่าง ๆ ให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องการแก้ไขปัญหาและพัฒนา งานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๑.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่าง ๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวนผู้เข้าอบรม ระยะเวลา และการจัดการต่าง ๆ ที่สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ หลังจากจัดกิจกรรมเสร็จ ควรมีแบบสรุปรายงานการจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา เพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

## (๒) กรณีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๑ บุคลากรในหน่วยงานต้องวางตัวเป็นกลางกับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามา มีนิติสัมพันธ์ โดยทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้างให้จัดทำแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๒ การเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างควรถูกเก็บรวบรวมไว้ด้วยกัน ไม่ว่าจะ เป็นข้อมูลการดำเนินการ ข้อมูลการตัดสินใจ หรือข้อมูลทางการเงิน เพื่อให้ง่ายต่อการตรวจสอบ

๒.๓ บุคลากรในหน่วยงานต้องไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ทั้งโดยทางตรงและโดยทางอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่เข้ามา มีนิติสัมพันธ์

๒.๔ บุคลากรในหน่วยงานจะต้องไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมหรือผลประโยชน์ใด ๆ กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามา มีนิติสัมพันธ์

๒.๕ บุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด

## (๓) กรณีการใช้รถยนต์ราชการเพื่องานส่วนตัว

๓.๑ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำรถยนต์ราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่น นำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๓.๒ ให้มีการกำกับดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

๓.๓ เมื่อมีการใช้รถยนต์ราชการ ต้องมีการรายงานในบันทึกการใช้รถยนต์ราชการเพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

## (๔) กรณีการเบิกจ่ายค่าตอบแทน

๔.๑ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายใดไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ หรือระเบียบข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง อันเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหาย ให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่โดยเร็ว

๔.๒ มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไขและเป้าประสงค์ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องและชัดเจน

๔.๓ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และพัฒนามาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ให้งานตรวจสอบและควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข  
จังหวัดยโสธร ตรวจสอบและติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามกรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์  
ทับซ้อน โดยให้รายงานผลต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธรโดยตรง และหากผู้บังคับบัญชา หรือผู้ใดพบ  
เห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับผลประโยชน์ทับซ้อน ให้รายงานนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร หรือ  
ตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริง หรือดำเนินการทางกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชำนาญ มาลัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต  
โรงพยาบาลโสธร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สมาชิก ชมรม STRONG

1. นายสุวัฒน์	รสจันทร์	กรรมการ
2. นางนาถฤดี	สุลิสถิร	กรรมการ
3. นางวิภาดา	เชื้อศุภโรบล	กรรมการ
4. นางปาริชาติ	สำราญบัว	กรรมการ
5. นางสาวเปี่ยมศรี	คำทวี	กรรมการ
6. นางสาวมลิลักษณ์	จิระวิโรจน์	กรรมการ
7. นายอิทธิพล	สาระชาติ	กรรมการ
8. นางสถาพร	มิ่งทวีพงษา	กรรมการ
9. นางสุภาพร	ทับแสง	กรรมการ
10. นางอมรรัตน์	สุนทรพุทธศาสน์	กรรมการ
11. นางกฤษณา	บุษปฤกษ์	กรรมการ
12. นางพวงผกา	ศรีเจริญ	กรรมการ
13. นางสาวลักขณ์	ลอยหา	กรรมการ
14. นายกิตติภูมิ	อุปรา	กรรมการ
15. นางปานรดา	เชียวสังข์	กรรมการ
16. นางสาวอรณัน	สังฆะกาโร	กรรมการ
17. นางขวัญใจ	จันทมาลา	กรรมการ
18. นางทัศนีย์	ทองดี	กรรมการ
19. นายวรวิทย์	สว่างวงษ์	กรรมการ
20. นายรุ่งรวี	ศรีจันทร์	กรรมการและเลขานุการ
21. นางสาวอมรพรรณ	พรหมมาศ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
22. นางสาวรวิวรรณ	สลัปศรี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
23. นางสาวสมฤดี	เจริญศรี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

วัตถุประสงค์ ชมรม STRONG

1. เพื่อดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
2. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดีความซื่อสัตย์
3. เพื่อให้เกิดความรักและความสามัคคีของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยมุ่งหวังให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ ตามภารกิจที่วางไว้
4. เพื่อให้เกิดระบบการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

## กิจกรรม / แนวทางการดำเนินงานของ ชมรม STRONG

โรงพยาบาลโสธร ได้ดำเนินกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข มาโดยตลอดจนถึงปัจจุบัน ซึ่งมีกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้ว ดังนี้

1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
2. เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ และจิตอาสา
3. มอบประกาศเกียรติคุณให้กับเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่กระทำคุณงามความดี
4. เข้าร่วมการอบรมให้ความรู้ตามโครงการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

กิจกรรมข้างต้นถือเป็นกิจกรรมที่ทุกคนต่างมีส่วนร่วมในการดำเนินการ และเป็นกิจกรรมที่สะท้อนถึงความพอเพียง รวมถึงมีจิตใจที่จะร่วมกันต้านทุจริตของเจ้าหน้าที่ในองค์กร จึงเห็นควรดำเนินการกิจกรรมข้างต้นต่อไป และหากมีกิจกรรมใดเพิ่มเติมที่เป็นประโยชน์ หรือเป็นกิจกรรมที่สะท้อนการต่อต้านการทุจริต สมาชิกชมรมสามารถดำเนินการได้เลย



(นางสาวอมรพรรณ พรหมมาศ)

นิติกร



(นายสุตชาย เลยวานิชย์เจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโสธร

# การร่วมกิจกรรมวันสำคัญ







แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลยโสธร

วัน/เดือน/ปี : ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : มาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล : ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เรื่อง กรอบแนวทางในการป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน

Link ภายนอก : <http://www.yasohospital.org>

หมายเหตุ : เว็บไซต์ของโรงพยาบาลยโสธร

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวอมรพรรณ พรหมมาศ)

นิติกร

วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสุตชาย เลยวานิชย์เจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยโสธร

วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวอมรพรรณ พรหมมาศ)

นิติกร

วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕