

งบประมาณหมวดพัฒนาบุคลากร (ประชุม/อบรม) ประจำปีงบประมาณ 2566

รวมงบประมาณ

3,986,500 บาท

1) หน่วยงานนโยบาย/จำเป็นต้องพัฒนา

2,000,000 บาท

2) ผู้บริหาร/บุคลากร

100,000 บาท

3) อบรมตามแผนยุทธศาสตร์

1,886,500 บาท

จัดสรร

- ยุทธศาสตร์ที่ 1

1,204,000 บาท

- ยุทธศาสตร์ที่ 2

682,500 บาท

ประเภท

550,500 บาท

- อบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร

550,500 บาท

- อบรมเฉพาะทาง (ระยะยาว)

1,336,000 บาท

ตามแผนพัฒนาบุคลากร อบรมเฉพาะทาง

369,000 835,000

181,500 501,000

550,500 1,336,000

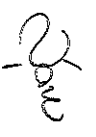
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลุ่มภารกิจ/เป้าประสงค์	ประชุม/อบรม					รวม
	บริการ (SI 1)		บริหาร (SI 2)			
	G 1	G 2	G 3	G 4	G 5	
พรส	191,000	-	510,000	10,000	30,000	741,000
บริหาร	-	96,000	-	22,500	-	118,500
พยาบาล	613,000	-	-	14,000	-	627,000
คต	205,000	-	-	-	-	205,000
ปฐมภูมิ	-	99,000	-	96,000	-	195,000
	1,009,000	195,000	510,000	142,500	30,000	1,886,500

รวมงบ SI 1 1,204,000

รวมงบ SI 2 682,500

(คิดเป็นร้อยละ) 63.82

(คิดเป็นร้อยละ) 36.18



(นายสุทธชาย เถยวานิชย์เจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสีธร

แผนพัฒนานาบุคคลากร หมวดอบรมระยะยาว/อบรมเฉพาะทาง/อบรมหลักสูตรผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ 2566

00051

เป้าประสงค์	ที่	หลักสูตร/หัวข้อ	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์ 1: บริการเป็นเลิศ	ที่	กลุ่มภารกิจ	หน่วยงานรับผิดชอบ
G1.ระบบบริการได้มาตรฐานปลอดภัยและมีความพึงพอใจ	1	พัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยโรคสำคัญ 1 พัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะทางทางการแพทย์ (อนุมัติ 6 โควตา รวมวิสัญญี) - อบรมหลักสูตรวิสัญญีพยาบาล - อบรมการพยาบาลเฉพาะทางผู้ช่วยมะเร็ง - อบรมการพยาบาลเฉพาะทางมารดาและทารก - อบรมการพยาบาลเฉพาะทางกุมารเวชกรรม - อบรมการพยาบาลเฉพาะทางผู้ช่วยวิกฤต - อบรมเฉพาะทางทางการแพทย์ผู้ช่วยจักษุ - อบรมเฉพาะทางทางการแพทย์ผู้ช่วยโสต ศอ นาสิก - อบรมการพยาบาลเฉพาะผู้ช่วยศัลยกรรม - อบรมการพยาบาลเฉพาะทางศัลยกรรมอุ้งเชิงกราน - อบรมการพยาบาลเฉพาะทางห้องผ่าตัด (ศัลยกรรม) - อบรมการพยาบาลเฉพาะปริศัลยกรรม - อบรมเฉพาะทางทางการแพทย์และ ostomy - อบรมเฉพาะทางการพยาบาลออโรดิติกส์ - อบรมการพยาบาลเฉพาะทางดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง - อบรมเฉพาะทางการดูแลผู้ป่วยระยะท้าย - อบรมเฉพาะทางเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	500,000		1	พยาบาล พยาบาล พยาบาล พยาบาล พยาบาล พยาบาล พยาบาล พยาบาล พยาบาล พยาบาล พยาบาล พยาบาล พยาบาล พยาบาล พยาบาล พยาบาล พยาบาล พยาบาล พยาบาล พยาบาล	NSO NSO NSO NSO NSO NSO NSO NSO NSO NSO NSO NSO NSO NSO NSO NSO NSO NSO NSO NSO
	2	อบรมการบริหารจัดการทางเภสัชกรรมผู้ป่วยจิตเวช	85,000			คตติ	กลุ่มงานเภสัชกรรม
	3	อบรมระยะสั้นหลักสูตรแพทย์ฝังเข็ม (เฉพาะทางแพทย์)	90,000			คตติ	เวชศาสตร์ฟื้นฟู

(นายสุตชาย เสงี่ยมศิริคุณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตรี

แผนพัฒนาบุคลากร หมวดอบรมระยะยาว/อบรมเฉพาะทาง/อบรมหลักสูตรผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ 2566

๐๐52

เป้าประสงค์	ที่	หลักสูตร/หัวข้อ	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มภารกิจ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
G2. ประชาชนสุขภาพแข็งแรง ชุมชนเข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน	4	อบรมเฉพาะทางโภชนาการและการบริหาร	80,000	บริหาร	โภชนศาสตร์
	5	อบรมเฉพาะทางเวชปฏิบัติทั่วไป	80,000	ปฐมภูมิ	เวชกรรมสังคม
ยุทธศาสตร์ 2. บริหารเป็นเลิศ G3. บุคลากรเก่ง ดี มีสุข และสุขภาพดี		อบรมเฉพาะทางหลักสูตรผู้บริหาร		พรศ	HRD
	6	เฉพาะทางผู้บริหารทางการแพทย์ 4 คน (เสาร์ - อาทิตย์)	125,000	พรศ	HRD
	7	อบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการ	100,000	พรศ	HRD
	8	อบรมนักบริหารการสาธารณสุขระดับสูง (เนบส)	100,000	พรศ	HRD
	9	อบรมถ่ายทอดเทคโนโลยีสำหรับรองผู้อำนวยการ (ทกรอง) + พญ ชมพูนซ์ + รุ่งรวี (4คน)	30,000	พรศ	HRD
G4. ระบบบริหารจัดการดี	10	อบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง (3 โควตา)	105,000	พรศ	HRD
	11	อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (คาลงทะเบียนมางออกหนุน)	41,000	ปฐมภูมิ	อาชีวอนามัย
			1,336,000		



(นายสุทธชาย เสงวนิชย์เจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโลตัส

แผนพัฒนาบุคลากร หมวดประชุม/อบรม ประจำปีงบประมาณ 2566

๖๕๐5๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1: บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์	ที่	หลักสูตร/หัวข้อ	งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
G1. ระบบบริการได้มาตรฐาน ปลอดภัย และมีความพึงพอใจ	5	อบรม ACLS นอกโรงพยาบาล	ของงบ สพด (21,720)	ตติ	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	
	6	อบรม ATLS นอกโรงพยาบาล	ของงบ สพด (21,720)	ตติ	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	
	7	อบรมการดูแลผู้ป่วย กลุ่มเข้าหน่วย ได้แก่ การดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน Stroke, STEMI, EKG	ของงบ สตจ (39,420)	ตติ	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	
	8	อบรมการลงข้อมูล TRT (ฐานข้อมูลโรคไต)	6,000	พยาบาล	ไตเทียม	
	9	อบรมการบริหารบาททางเภสัชกรรมผู้ป่วยจิตเวช - การบริหารบาททางเภสัชกรรมระยะสั้น	85,000	ตติ	กลุ่มงานเภสัชกรรม	
	10	ประชุมฟื้นฟูวิชาการจักษุ	10,000	พยาบาล	NSO	
	11	อบรมเพิ่มพูนทักษะการตรวจการได้ยินทารกแรกเกิดและผู้มีปัญหาด้านทางการได้ยิน	6,000	พยาบาล	ผู้ป่วยนอก ชั้น 2	
	12	ประชุมวิชาการโรคไต คอ นาลิก	10,000	ตติ	แพทย์โรคไต คอ นาลิก	
	13	ประชุมฟื้นฟูวิชาการ Neuro	15,000	พยาบาล	NSO	
	14	อบรมระยะสั้นหลักสูตรแพทย์ฝังเข็ม (เฉพาะทางแพทย์)	90,000	ตติ	เวชศาสตร์ฟื้นฟู	
	15	ประชุมวิชาการชมรมพยาบาลออโรโอบิติกส์แห่งประเทศไทย	16,000	พยาบาล	Ortho	
	16	อบรมฟื้นฟูวิชาการด้านวิสัญญี และภูมิภาค - ประชุมวิชาการด้านวิสัญญี	50,000	พยาบาล	วิสัญญีพยาบาล	
	17	อบรมเทคนิคขั้นสูงในการแปลผลคลื่นเอ็กซีและผู้ป่วยวิกฤตระบบหลอดเลือดและหัวใจ	งบนโยบาย	พยาบาล	ICUM	
	18	ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่นครกรม - ประชุมวิชาการและสัมมนาประจำปี ของสมาคมศิษย์ศาสตร์ของปากาฯ - ประชุมวิชาการพัฒนาศรรมสำหรับเด็ก - ประชุมวิชาการพัฒนาศรรมประตติษฐ์ - ประชุมวิชาการประจำปีรชวิทยาลัยทันตแพทย์แห่งประเทศไทย - ประชุมทันตกรรมรากเทียม - ประชุมวิชาการสำหรับผู้ช่วยทันตแพทย์	20,000 (รวมกับรายการที่ 18) (รวมกับรายการที่ 18) (รวมกับรายการที่ 18) (รวมกับรายการที่ 18) (รวมกับรายการที่ 18) (รวมกับรายการที่ 18) (รวมกับรายการที่ 18)	ตติ ตติ ตติ ตติ ตติ ตติ ตติ	ทันตกรรม ทันตกรรม ทันตกรรม ทันตกรรม ทันตกรรม ทันตกรรม ทันตกรรม	
				1,009,000	ตติ	ทันตกรรม



(นายสุดชาย เถียรวิชญ์เจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลบุรี

แผนพัฒนาบุคลากร หมวดประชุม/อบรม ประจำปีงบประมาณ 2566

๒๐๐55

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1: บริการเป็นเลิศ

1,204,000

เป้าประสงค์	ที่	หลักสูตร/หัวข้อ	งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ	หน่วยงานรับผิดชอบ
G2 ประชาชนสุขภาพแข็งแรง ชุมชนเข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้ อย่างยั่งยืน	19	ประชุมวิชาการสมาคมรักำหนดอาหาร	10,000	บริหาร	กลุ่มงานโภชนศาสตร์
	20	ประชุม Nutrition Review	6,000	บริหาร	กลุ่มงานโภชนศาสตร์
	21	อบรมเฉพาะทางโภชนบำบัดและการบริหาร	80,000	บริหาร	กลุ่มงานโภชนศาสตร์
	22	อบรมเฉพาะทางเวชปฏิบัติทั่วไป	80,000	ปฐมภูมิ	เวชกรรมสังคม
	23	ประชุมวิชาการวงการรรมสังคมแห่งประเทศไทย/ประชุมวิชาการพยาบาลชุมชนแห่งประเทศไทย	15,000	ปฐมภูมิ	เวชกรรมสังคม
	24	อบรมหลักสูตรนักปฏิบัติการรรมสุขภาพมืออาชีพ	4,000	ปฐมภูมิ	สุขศึกษา
			195,000		



(นายสุทธชาย เสงวนิชย์เจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสธร

เป้าประสงค์	ที่	หลักผู้ตรวจ/หัวข้อ	งบประมาณ	เป้าประสงค์	ที่	หลักผู้ตรวจ/หัวข้อ	งบประมาณ	เป้าประสงค์	ที่	หลักผู้ตรวจ/หัวข้อ	งบประมาณ	เป้าประสงค์	ที่	หลักผู้ตรวจ/หัวข้อ	งบประมาณ
G3. บุคลากรเก่ง มีสุข และสุขภาพดี	1	อบรมเฉพาะทางหลักสูตรผู้บริหาร - เฉพาะทางผู้บริหารทางการแพทย์ 4 คน (เสาร์- อาทิตย์) 4 คน - อบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการ - อบรมกับบริหารการสาธารณสุขระดับสูง (เนบส) - อบรมถ่ายทอดเทคโนโลยีสำหรับรอง (ทุกรอง) + พญ ชมพูนุช + รุ่งริ (4คน) - อบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง (3 โดวตา)	125,000 100,000 100,000 30,000 105,000		2	ประชุมกลุ่มงาน สหสาขาวิชาชีพ มอบ HRD พิจารณาเงิน/เงินเดือนในการเบิกจ่าย - ผู้ปฏิบัติหน้าที่ รปภ/พพร โรงพยาบาลอยุธยา - บุคลากรกองงานท่าอากาศยาน - พัฒนาสมรรถนะพนักงานแปล - พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกลุ่มงานเภสัชกรรม - พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ - อบรมการพัฒนาคุณภาพบุคลากรในการบริหารจัดการตัวอย่างส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ	50,000 50,000 50,000 50,000 50,000 50,000 50,000 50,000		3	ประชุม/อบรมเกี่ยวกับงานวิจัย (ให้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานวิจัยของโรงพยาบาล) - ประชุมสถิติเบื้องต้นสำหรับงานวิจัยด้านสาธารณสุข - อบรมการเขียนผลงานวิชาการและบทความ - ประชุมพยาบาลกับการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลสู่เส้นทางความก้าวหน้าสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	510,000				

(นายสุตชาย เสงี่ยมชัยเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอยุธยา



แผนพัฒนาบุคลากร หมวดประชุม/อบรม ประจำปีงบประมาณ 2566

๖๖๐57

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2: บริหารเป็นเลิศ

682,500

เป้าประสงค์	ที่	หลักสูตร/หัวข้อ	งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
G4. ระบบบริหารจัดการ	4	อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (ค่าลงทะเบียนทางอุดหนุน)	41,000	ปฐมภูมิ	อาชีวอนามัย	
	5	อบรมระยะสั้นการพยาบาลอาชีวอนามัย (60 ชั่วโมง)	6,000	ปฐมภูมิ	อาชีวอนามัย	
	6	ประชุมอาชีวเวชกรรม ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	6,000	ปฐมภูมิ	อาชีวอนามัย	
	7	ประชุมอาชีวอนามัยแห่งประเทศไทย "Smart occupation health nurse"	18,000	ปฐมภูมิ	อาชีวอนามัย	
	8	ประชุมพัฒนาศักยภาพหน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม	5,000	ปฐมภูมิ	อาชีวอนามัย	
	9	อบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ คู่มือ บำรุงรักษาเครื่องมือทางชีววิทยาศาสตร์และ เครื่องมือทางชีววิทยาศาสตร์	10,000	ปฐมภูมิ	อาชีวอนามัย	
	10	อบรมการควบคุม ดูแลและบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียในโรงพยาบาล	10,000	ปฐมภูมิ	อาชีวอนามัย+บริหาร	
	11	ประชุมเพิ่มประสิทธิภาพด้านการปฏิบัติงานงบประมาณ การเงินและพัสดุ	7,500	บริหาร	การเงิน	
	12	ประชุมเพิ่มประสิทธิภาพด้านการปฏิบัติงานบัญชี	15,000	บริหาร	บัญชี	
	13	ประชุมวิชาการประจำปี งานจ่ายกลาง	14,000	พยาบาล	จ่ายกลาง	
	14	อบรมหลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพ	10,000	พรส	พรส	
				142,500		
	G5. ระบบสารสนเทศไร้รอยต่อ	15	พัฒนาระบบ paperless OPD/IPD และ Alert sign ต่างๆ			
			- อบรมศึกษาดูงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Paperless) - อบรมการบันทึกทางการแพทย์จากบาล/ศึกษาดูงาน	30,000	พรส	พรส/บูรณากำกับแผน IT NSO
			30,000			

(นายสุทธชาย เสงี่ยมชัยเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยโสธร