



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลโสธร โทร. ๑๕๒๘

ที่ ยส ๐๐๓๓.๒๐๑.๒/๕๕๐

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

**เรื่อง** ขออนุมัติลงนามในนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลโสธร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลโสธร  
**เรียน** ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโสธร

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้กำหนด MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำและขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลโสธร ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลโสธร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงขออนุมัติลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลโสธร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโสธรต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางพวงผกา ศรีเจริญ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

รักษาการแทนหัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

อนุมัติ

(นายสุตชาย เลยวานิชย์เจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโสธร



ประกาศโรงพยาบาลโสธร  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลโสธร

หลักการสำคัญในด้านการบริหารบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิด มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคมสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องกล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละมีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตนไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราชาวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

๘. การให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิต สำนักงานให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิต รวมถึงการยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้ดียิ่งขึ้น เนื่องจากมีความตระหนักว่า คุณภาพชีวิตมีส่วนสำคัญต่อประสิทธิภาพของงานและเป็นแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร ซึ่งความหมายของคุณภาพชีวิตนั้น หมายถึง ความพึงพอใจในงาน ดุลยภาพในชีวิตงานและชีวิตส่วนตัว สภาวะความเครียดจากการทำงานการมีความหลากหลายในชั้นงานเพื่อลดความจำเจ รวมถึงสนับสนุนให้มีการมอบหมายอำนาจตัดสินใจที่เหมาะสมตามความสามารถของบุคลากร

๙. การสร้างสภาพการทำงานที่ดี การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความปลอดภัย สะดวกสบาย และเป็นสถานที่ที่น่าภาคภูมิใจ สำหรับการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุดชาย เลยวานิชย์เจริญ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโสธร

งบประมาณหมวดพัฒนาบุคลากร (ประชุม/อบรม) ประจำปีงบประมาณ 2566

รวมงบประมาณ

3,986,500 บาท  
 2,000,000 บาท  
 100,000 บาท  
 1,886,500 บาท

- 1) หมวดนโยบาย/จำเป็นต่อพัฒนา
- 2) ผู้บริหารไปราชการ
- 3) อบรมตามแผนยุทธศาสตร์

จัดสรร

ตามแผนพัฒนาบุคลากร อบรมเฉพาะทาง

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 369,000 835,000  
 - ยุทธศาสตร์ที่ 2 181,500 501,000  
 550,500 1,336,000

- อบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร 550,500 บาท  
 - อบรมเฉพาะทาง (ระยะยาว) 1,336,000 บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลุ่มภารกิจ/เป้าประสงค์	ประชุม/อบรม					รวม ประชุม/อบรม
	บริการ (SI 1)		บริหาร (SI 2)			
	G 1	G 2	G 3	G 4	G 5	
พรส	191,000	-	510,000	10,000	30,000	741,000
บริหาร	-	96,000	-	22,500	-	118,500
พยาบาล	613,000	-	-	14,000	-	627,000
ดีดี	205,000	-	-	-	-	205,000
ปฐมภูมิ	-	99,000	-	96,000	-	195,000
	1,009,000	195,000	510,000	142,500	30,000	1,886,500
	รวมงบ SI 1	1,204,000	รวมงบ SI 2	682,500		
	(คิดเป็นร้อยละ)	63.82	(คิดเป็นร้อยละ)	36.18		



(นายสุดชาย เสถวานิชย์เจริญ)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตรี

แผนพัฒนาบุคลากร หมวดอบรมระยะยาว/อบรมเฉพาะทาง/อบรมหลักสูตรผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ 2566

เป้าประสงค์	ที่	หลักสูตร/หัวข้อ	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มภารกิจ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ 1: บริการเป็นเลิศ G1.ระบบบริการได้มาตรฐาน ปลอดภัยและมีความพึงพอใจ	1	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคสำคัญ	500,000		NSO
		พัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านทางการพยาบาล (อนุมัติ 6 โควตา รวมวิสัญญี)			
		- อบรมหลักสูตรวิสัญญีพยาบาล			
		- อบรมการพยาบาลเฉพาะทางผู้ช่วยมะเร็ง			
		- อบรมการพยาบาลเฉพาะทางมารดาและทารก			
		- อบรมการพยาบาลเฉพาะทางกุมารเวชกรรม			
		- อบรมการพยาบาลเฉพาะทางผู้ช่วยวิกฤต			
		- อบรมเฉพาะทางการพยาบาลผู้ป่วยจักษุ			
		- อบรมเฉพาะทางการพยาบาลผู้ป่วยไต คอ นาสิก			
		- อบรมการพยาบาลเฉพาะผู้ป่วยศัลยกรรม			
		- อบรมการพยาบาลเฉพาะทางศัลยกรรมอุ้งปัสสาวะ			
		- อบรมการพยาบาลเฉพาะทางห้องผ่าตัด (ศัลยกรรม)			
		- อบรมการพยาบาลเฉพาะบริศัลยกรรม			
		- อบรมเฉพาะทางการพยาบาลแผลและ ostomy			
- อบรมเฉพาะทางการพยาบาลออร์โธปิดิกส์					
- อบรมการพยาบาลเฉพาะทางดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง					
- อบรมเฉพาะทางการดูแลผู้ป่วยระยะท้าย					
- อบรมเฉพาะทางเวชปฏิบัติฉุกเฉิน					
2	อบรมการบริหารจัดการหลักสูตรผู้ป่วยจิตเวช	85,000	ตติ	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	
3	อบรมระยะสั้นหลักสูตรแพทย์ฝังเข็ม (เฉพาะทางแพทย์)	90,000	ตติ	กลุ่มงานเภสัชกรรม เวชศาสตร์ฟื้นฟู	



(นายสุชาย เสงวนิชย์เจริญ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยโสธร

แผนพัฒนาบุคลากร หมวดอบรมระยะยาว/อบรมเฉพาะทาง/อบรมหลักสูตรผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ 2566

เป้าประสงค์	ที่	หลักสูตร/หัวข้อ	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มภารกิจ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
G2. ประชาชนสุขภาพแข็งแรง ชุมชนเข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน	4	อบรมเฉพาะทางโภชนบำบัดและการบริหาร	80,000	บริหาร	โภชนศาสตร์
	5	อบรมเฉพาะทางเวชปฏิบัติทั่วไป	80,000	ปฐมภูมิ	เวชกรรมสังคม
ยุทธศาสตร์ 2: บริหารเป็นเลิศ G3. บุคลากรเก่ง ดี มีสุข และสุขภาพดี		<u>อบรมเฉพาะทางหลักสูตรผู้บริหาร</u>		พรส	HRD
	6	เฉพาะทางผู้บริหารทางการแพทย์ 4 คน (เสาร์ - อาทิตย์)	125,000	พรส	HRD
	7	อบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการ	100,000	พรส	HRD
	8	อบรมนักบริหารการสาธารณสุขระดับสูง (นบส)	100,000	พรส	HRD
	9	อบรมถ่ายทอดเทคโนโลยีสำหรับรองผู้อำนวยการ (ทุกรอง) + พญ ชมพูนุช + รุ่งรวี (4คน)	30,000	พรส	HRD
G4. ระบบบริหารจัดการดี	10	อบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง (3 โควตา)	105,000	พรส	HRD
	11	อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (ค่าลงทะเบียนบางبودหนุน)	41,000	ปฐมภูมิ	อาชีวอนามัย
			1,336,000		



(นายสุตชาย เลขานิชย์เจริญ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโสธร



แผนพัฒนาบุคลากร หมวดงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1: บริการเป็นเลิศ

1,204,000

เป้าประสงค์	ที่	หลักสูตร/หัวข้อ	งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
G1.ระบบบริการได้มาตรฐาน ปลอดภัย และมีคุณภาพพึงพอใจ	5	อบรม ACLS นอกโรงพยาบาล	ของบ สพล (21,720)	ตติ	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	
	6	อบรม ATLS นอกโรงพยาบาล	ของบ สพล (21,720)	ตติ	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	
	7	อบรมการดูแลผู้ป่วย กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ การดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน Stroke, STEMI, EKG	ของบ สสง (39,420)	ตติ	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	
	8	อบรมการดูแลผู้ป่วย (ฐานข้อมูลโรคไต)	6,000	พยาบาล	ไตเทียม	
	9	อบรมการบริหารจัดการทางเภสัชกรรมผู้ป่วยจิตเวช - การบริหารทางเภสัชกรรมระยะสั้น	85,000 (รวมกับรายการที่ 9)	ตติ	กลุ่มงานเภสัชกรรม	
	10	ประชุมฟื้นฟูวิชาการจักษุ	10,000	พยาบาล	NSO	
	11	อบรมเพิ่มพูนทักษะการตรวจการได้ยินทารกแรกเกิดและผู้มีปัญญาทางการได้ยิน	6,000	พยาบาล	ผู้ป่วยนอก ชั้น 2	
	12	ประชุมวิชาการโรคไต คอ นาลิก	10,000	ตติ	แพทย์โรคไต คอ นาลิก	
	13	ประชุมฟื้นฟูวิชาการ Neuro	15,000	พยาบาล	NSO	
	14	อบรมระยะสั้นหลักสูตรแพทย์ฝังเข็ม (เฉพาะทางแพทย์)	90,000	ตติ	เวชศาสตร์ฟื้นฟู	
	15	ประชุมวิชาการชมรมพยาบาลออโรดิคัลแห่งประเทศไทย	16,000	พยาบาล	Ortho	
	16	อบรมฟื้นฟูวิชาการด้านวิสัญญี และภูมิภาค - ประชุมวิชาการด้านวิสัญญี	50,000 (รวมกับรายการที่ 15)	พยาบาล	วิสัญญีพยาบาล วิสัญญีพยาบาล	
	17	อบรมเทคนิคขั้นสูงในการแปลผลคลื่นเอ็กซีจีและผู้ป่วยวิกฤตระบบไหลเวียนเลือดและหัวใจ	งบนโยบาย	พยาบาล	ICUM	
	18	ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทันตกรรม - ประชุมวิชาการและสัมมนาประจำปี ของสมาคมศัลยศาสตร์ช่องปากฯ - ประชุมวิชาการทันตกรรมสำหรับเด็ก - ประชุมวิชาการทันตกรรมประดิษฐ์ - ประชุมวิชาการประจำปีราชวิทยาลัยทันตแพทย์แห่งประเทศไทย - ประชุมทันตกรรมรากเทียม - ประชุมวิชาการสำหรับผู้ป่วยทันตแพทย์	20,000 (รวมกับรายการที่ 16) (รวมกับรายการที่ 16) (รวมกับรายการที่ 16) (รวมกับรายการที่ 16) (รวมกับรายการที่ 16) (รวมกับรายการที่ 16)	ตติ ตติ ตติ ตติ ตติ ตติ ตติ	ทันตกรรม ทันตกรรม ทันตกรรม ทันตกรรม ทันตกรรม ทันตกรรม ทันตกรรม	
				1,009,000		

(นายสุดชาย เลวานิชย์เจริญ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไอศร



แผนพัฒนาบุคลากร หมวดประชุม/อบรม ประจำปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1: บริการเป็นเลิศ

1,204,000

เป้าประสงค์	ที่	หลักสูตร/หัวข้อ	กลุ่มภารกิจ	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ
G2.ประชาชนสุขภาพแข็งแรง ชุมชนเข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้ อย่างยั่งยืน	19	ประชุมวิชาการสมาคมกักกันอาหาร	บริหาร	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	10,000
	20	ประชุม Nutrition Review	บริหาร	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	6,000
	21	อบรมเฉพาะทางโภชนบำบัดและการบริหาร	บริหาร	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	80,000
	22	อบรมเฉพาะทางเวชปฏิบัติทั่วไป	ปฐมนุฎิ	เวชกรรมสังคม	80,000
	23	ประชุมวิชาการเวชกรรมสังคมแห่งประเทศไทย/ประชุมวิชาการพยาบาลชุมชนแห่งประเทศไทย	ปฐมนุฎิ	เวชกรรมสังคม	15,000
	24	อบรมหลักสูตรนักบำบัดพฤติกรรมสุขภาพเมื่ออาชีพ	ปฐมนุฎิ	สุขภาพ	4,000
					195,000



(นายสุตชาย เตวานิชย์เจริญ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโลธร

แผนพัฒนาบุคลากร หมวดประจํา/อบรม ประจำปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2: บริหารเป็นเลิศ

682,500

เป้าประสงค์	ที่	หลักสูตร/หัวข้อ	งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ	หน่วยงานรับผิดชอบ
G3.บุคลากรเก่ง ดี มีสุข และสุขภาพดี	1	อบรมเฉพาะทางหลักสูตรผู้บริหาร - เฉพาะทางผู้บริหารทางการแพทย์ 4 คน (เสาร์- อาทิตย์) 4 คน - อบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการ - อบรมนักบริหารการสาธารณสุขระดับสูง (นบส) - อบรมถ่ายทอดเทคโนโลยีสำหรับรับรอง (ทกรอง) + พญ ชมพูนุช + รุ่งวี (4คน) - อบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง (3 โควตา)	125,000 100,000 100,000 30,000 105,000	พรส พรส พรส พรส พรส พรส	HRD HRD HRD HRD HRD HRD
	2	ประชุมกลุ่มงาน สหสาขาวิชาชีพ มอช HRD พิจารณางบเงิน/เงื่อนไขในการเบิกจ่าย - คู่มือปฏิบัติหน้าที่ รปภ/พพร โรงพยาบาลโสธร - บุคลากรคนงานทำความสะอาด - พัฒนาศมรรคนะพนักงานแปล - พัฒนาศมรรคนะบุคลากรกลุ่มงานเภสัชกรรม - พัฒนาศมรรคนะบุคลากรกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ - อบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการบริหารจัดการตัวอย่างส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ	50,000	พรส บริหาร บริหาร ตติ ตติ ตติ ตติ	HRD อำนาจการ อาคารสถานที่ฯ เวชศาสตร์ฉุกเฉิน เภสัชกรรม Lab Lab
	3	ประชุม/อบรมเกี่ยวกับงานวิจัย (ให้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนานักวิจัยของโรงพยาบาล) - ประชุมสถิติเบื้องต้นสำหรับงานวิจัยด้านสาธารณสุข - อบรมการเขียนผลงานวิชาการและบทความ - ประชุมพยาบาลกับการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลสู่เส้นทางความก้าวหน้าสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ไม่ใช้งบประมาณ	ปฐมภูมิ ปฐมภูมิ ปฐมภูมิ	สุขศึกษา สุขศึกษา อาชีวอนามัย
			510,000		



(นายสุทธยา เลอวานิชย์เจริญ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโสธร

แผนพัฒนาบุคลากร ทรวัดประชุม/อบรม ประจำปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2: บริหารเป็นเลิศ

682,500

เป้าประสงค์	ที่	หลักสูตร/หัวข้อ	งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
G4. ระบบบริหารจัดการดี	4	อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (ค่าลงทะเบียนมางอดุดหนุน)	41,000	ปฐมภูมิ	อาชีวอนามัย	
	5	อบรมระยะสั้นการพยาบาลอาชีวอนามัย (60 ชั่วโมง)	6,000	ปฐมภูมิ	อาชีวอนามัย	
	6	ประชุมอาชีวเวชกรรม ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	6,000	ปฐมภูมิ	อาชีวอนามัย	
	7	ประชุมอาชีวอนามัยแห่งประเทศไทย "Smart occupation health nurse"	18,000	ปฐมภูมิ	อาชีวอนามัย	
	8	ประชุมพัฒนาศักยภาพหน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม	5,000	ปฐมภูมิ	อาชีวอนามัย	
	9	อบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ ดูแล บำรุงรักษาเครื่องมือทางด้านอาชีวเวชศาสตร์และเครื่องมือทางอาชีวเวชศาสตร์	10,000	ปฐมภูมิ	อาชีวอนามัย	
	10	อบรมการควบคุม ดูแลและบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียในโรงพยาบาล	10,000	ปฐมภูมิ	อาชีวอนามัย+บริหาร	
	11	ประชุมเพิ่มประสิทธิภาพด้านภาคการปฏิบัติงานงบประมาณ การเงินและพัสดุ	7,500	บริหาร	การเงิน	
	12	ประชุมเพิ่มประสิทธิภาพด้านภาคการปฏิบัติงานบัญชี	15,000	บริหาร	บัญชี	
	13	ประชุมวิชาการประจำปี งานจ่ายกลาง	14,000	พยาบาล	จ่ายกลาง	
	14	อบรมหลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพ	10,000	พรส	พรส	
				142,500		
	G5. ระบบสารสนเทศไร้รอยต่อ	15	พัฒนาระบบ paperless OPD/IPD และ Alert sign ต่างๆ			
			- อบรมศึกษาดูงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Paperless) - อบรมการบันทึกทางการแพทย์/ศึกษาดูงาน	30,000	พรส	พรส/บูรณาการกับแผน IT NSO
			30,000			



(นายสุดชาย เศษวานิชย์เจริญ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสีธร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลโสธร  
ตามประกาศโรงพยาบาลโสธร  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลโสธร

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลโสธร

วัน/เดือน/ปี : ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากร  
ในหน่วยงานและสาธารณชนได้ทราบโดยทั่วกัน

รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

Link : [http://1.179.217.202/yhpweb/index\\_web.php](http://1.179.217.202/yhpweb/index_web.php)

หมายเหตุ : เว็บไซต์ของโรงพยาบาลโสธร

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวนงนุช ตันติวัตนเสถียร)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล  
วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสุตชาย เลยวานิชย์เจริญ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโสธร  
วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางพวงผกา ศรีเจริญ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕