



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลโสธร กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๔๕๙๗ ๓๙๐๐ ต่อ ๑๖๑๗

ที่ ยส ๐๐๓๓.๒/พิเศษ

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโสธร

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้
ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาล
ทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง โดยมีเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินทั้งหมด ๙
ตัวชี้วัด จำนวน ๒๒ ข้อ และหนึ่งในนั้นคือ ตัวชี้วัดที่ ๙ MOIT ๒๒ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวทางปฏิบัติที่
เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงาน และแนวทางการปฏิบัติป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่
ทำงาน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน

๒. ข้อเท็จจริง

๑.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน เพื่อแสดง
เจตนารมณ์สุจริตของผู้บริหาร และขออนุมัตินำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ ของ
โรงพยาบาลยโสธร เพื่อประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบ และได้บันทึกรายงานผลการดำเนินงานฯ ผ่านระบบ
Google Form ของกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อเสนอ

ในรอบปีที่ผ่านมายังไม่ปรากฏการร้องเรียนเรื่องการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงานจากเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลยโสธร พร้อมขออนุมัตินำรายงานการกำกับติดตาม การปฏิบัติการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอมรพรรณ พรหมมาศ)

นิติกร

(นายสุดชาย เลยวานิชย์เจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยโสธร

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

นี่คือสำเนาที่ได้รับ

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติ
เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนัก
งานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาค**

อีเมล *

ceeing2006@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

ยโสธร

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น โรงพยาบาลxxxx

โรงพยาบาลยโสธร

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ *

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

งานนิติการ โรงพยาบาลยโสธร

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxxx

0849325676

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการ
ทำงาน *

วว คค ปปปป

01 / 03 / 2023

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

- มี
- ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

- มี
- ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

- มี
- ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ โดย *

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ:

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ *

แผนปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน

ข้อ 7

7. มีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ *

- มี (ตอบข้อ 8 - 10)
- ไม่มี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลโสธร
ตามประกาศโรงพยาบาลโสธร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลโสธร

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลโสธร

วัน/เดือน/ปี : ๑ กันยายน ๒๕๖๖

หัวข้อ : รายงานผลการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

รายละเอียดข้อมูล : รายงานผลการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

Link ภายนอก : -

หมายเหตุ :
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

อมรพรรณ พรหมมาศ

(นางสาวอมรพรรณ พรหมมาศ)

นิติกร

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

รุ่งรวี ศรีจันทร์

(นายรุ่งรวี ศรีจันทร์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อมรพรรณ พรหมมาศ

(นางสาวอมรพรรณ พรหมมาศ)

นิติกร

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖