

# รายงานการประชุม

คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลโสธร

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๕

อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๖ รอบ พระชนมพรรษา

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลโสธร

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ

รายชื่อผู้เข้าประชุม

๑. นายสุดชาย	เลยวานิชย์เจริญ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโสธร	ประธาน
๒. นางสาวรุ่งฤดี	ตั้งวงศ์ไชย	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	
๓. นางมณีรัตน์	สันทัดคำ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	
๔. นางสาวจิวพร	อัศววิศรุต	รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล	
๕. นายสุเมธี	สาสีมา	รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาระบบบริการฯ	
๖. นายวสันต์	กิริมิวิรัตนกุล	รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ	
๗. นางอนิลชิตา	พรมณี	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา	
๘. นางมณี	ประทุมภาพ	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	
๙. นายพลวัฒน์	อ่วมพันธ์เจริญ	หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู	

รายชื่อผู้ไม่เข้าประชุม

๑. นายรุ่งเรือง	รัศมีทอง	หัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม	
๒. นางธิดา	ยุคนิตวรานันท์	ประธานองค์กรแพทย์	
๓. นางสาวอัจฉรา	เครื่องพาที	หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม	
๔. นายทรงพล	พงศ์พัฒนาโชติ	หัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม	
๕. นายธีรยุทธ	สำราญ	หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม	
๖. นายเกื้อกูล	พิทักษ์ราษฎร์	หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	
๗. นายทรงศักดิ์	บัวเบิก	หัวหน้ากลุ่มงานโสต ศอ นาสิก	
๘. นายพงศธร	ศิริพลศักดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	
๙. นางสาวมลิวลัย	จิระวิโรจน์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	
๑๐. นายวีระ	ครุสันธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	
๑๑. นางสาวพัชราภรณ์	คลองแคล้ว	หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	
๑๒. นายอาทิตย์	เชยคำดี	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช	
๑๓. นายสมพร	จันทร์แก้ว	หัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา	
๑๔. นายรุ่งรวี	ศรีจันทร์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๑๕. นางสาวชมพูนุช	เนตรหาญ	หัวหน้ากลุ่มงาน HA	
๑๖. นางนันทิยา	ทองมงคล	หัวหน้ากลุ่มงานสวัสดิการและประกันสุขภาพ	
๑๗. นางกัญญาณี	สัตยารังสรรค์	(แทน)หัวหน้ากลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	
๑๘. นายสันติ	ศิริรัตนพันธ์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๑๙. นางเยาวลักษณ์	เมณฑกานูนวงษ์	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล	
๒๐. นางนาถฤดี	สุลีสถิร	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล	
๒๑. นางกลอยใจ	แสนวงษ์	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล	

๒๒. นางสุภาพร	ทับแสง	หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี
๒๓. นางสุภักดิ์	วงศ์ภา	หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน
๒๔. นางกฤษณา	บุษปฤกษ์	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางอมรรัตน์	สุนทรพุทธศาสน์
๒. นางสาวนิภาวรรณ	จันทุม
๓. นางรัฐดาพร	ชานาญค้ำ
๔. นางวัชรภรณ์	เสนาราชภูร์
๕. นางสมหญิง	ศรีสรานุกุลวงศ์

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ เรื่อง Covid free setting

๑.๑.๑ Personal แนวทางการจัดการกรณีบุคลากรโรงพยาบาลผู้สัมผัสเสี่ยงสูง ให้ดำเนินการตามแผนเดิม ดังนี้

แผน A ป่วยน้อยให้ HI ที่บ้าน, ป่วยมากให้ Admitted ที่โรงพยาบาล, high risk ให้ HQ ที่บ้าน (กักกัน/WFH/Bubble and seal)

แผน B จำเป็นต้องมาทำงานให้ DMHTT แบบเข้มงวด

แผน C เจ้าหน้าที่ติดเชื้อจำนวนมากแต่ยังพอเปิดบริการได้ขอความร่วมมือให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอื่นมาช่วย

แผน D เจ้าหน้าที่ติดเชื้อจำนวนมากเปิดบริการไม่ได้ refer

โรงพยาบาลใกล้เคียง

๑.๑.๒ การพิจารณาบุคลากรสัมผัสเสี่ยงสูงตามนโยบายแนวทางการปฏิบัติสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ที่สัมผัสผู้ป่วยยืนยัน Covid-๑๙ ฉบับปรับปรุง

- บุคลากรสัมผัสเสี่ยงสูง ได้รับวัคซีนครบ ปฏิบัติงานภายใต้มาตรการ DMHTT อย่างเคร่งครัด ไม่ต้องกักกัน (DMHTT อย่างเคร่งครัดหมายถึง การปฏิบัติตามมาตรการ DMHTT ตลอดเวลาที่ปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกับผู้อื่นโดยไม่ละเลยมาตรการใดมาตรการหนึ่ง ได้แก่ เว้นระยะห่างมากกว่า ๒ เมตร, ไม่ทำหัตถการที่ใช้เวลานานเกิน ๑๕ นาที)

๑.๑.๓ Covid free setting หน้า OPD มีความอุ่นใจ มอบรองกลุ่มการพยาบาลร่วมกับ IT ไปบริหารจัดการ

- กรณีคนไข้ที่จะแอดมิต ให้ทำ RT-PCR ให้ได้มากที่สุดเกือบ ๑๐๐%

- ยกเลิก ATK Sentinel sampling นอกโรงพยาบาล และในโรงพยาบาลที่ Plan จะสุ่มตรวจ ATK ในบุคลากรให้ยกเลิกทั้งหมด

- เน้นย้ำให้บุคลากรทุกคนให้ยึดปฏิบัติ DMHTT อย่างเคร่งครัด

- วัคซีนเน้นฉีดเข็ม ๓ กลุ่ม ๖๐๘ และกลุ่มประชาชนทั่วไปให้ได้เยอะที่สุด รวมทั้งกลุ่มอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ให้ได้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้
- HI, CI ตอนนี้มีหลายมาตรการที่ออกมาเยอะ ให้ปฏิบัติตามแนวทางของกรมการแพทย์ที่ให้ไว้ OPD Case ให้ติดตาม ๔๘ ชั่วโมง OPD clinic จะมีค่าใช้จ่ายในส่วนของคุณค่าดูแลรายวันและค่าอุปกรณ์ โรงพยาบาลมีค่าใช้จ่ายอะไรบ้าง ยังไม่สรุป Unit cost
- โควิดเรื่องการแพทยาส่ง มอบผู้เกี่ยวข้องไปทำแนวทางปฏิบัติ
- การระบาดของโควิดของจังหวัดยโสธร ๑๕๐ คน/วัน เยอะมาก สัปดาห์หน้า คาดการณ์จะขึ้นเป็น ๒๐๐ คน/วัน
- สถานการณ์ขณะนี้ HI มีเคส ๕๐-๖๐ คน/วัน ใช้บุคลากร ๒-๓ คน/วัน
- ให้ใช้ ATK Self-test แทน ATK Professional ในส่วนของ CFS ตอนนี้ยังทำไม่ได้ดี

- สัปดาห์หน้า ผู้อำนวยการไม่อยู่ ฝากรองปฐมภูมิ เป็นประธานการประชุม EOC ในการหาแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ Bubble and seal & OPD Clinic & HI

๑.๒ ขอบคุนทีมแพทย์และผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการ paperless และขอบคุนบุคลากร ที่ช่วยในการจัดตู้ทอกงานกาชาด

๑.๓ ให้ทุกหน่วยควบคุมการซื้อจ่ายอย่างเคร่งครัด ยิ่งของเยอะการบำรุงรักษาจะยิ่งเยอะ

๑.๔ โรงพยาบาลยโสธรมีการเปลี่ยนแปลงเยอะ ตามนโยบาย EMS E= Environment M= Modernization S=Service mild

- ฝากPrimary care ดำเนินการ ๔ มุมเมืองให้เรียบร้อย
- Modernization จะทำรั้วใหม่/ป้ายใหม่ renovate ชั้น ๑ ให้มีความสวยงาม ทันสมัย ขอความร่วมมือ เกสซ์ชั้น ๓, เวชกรรมสังคม, ทันตกรรม ย้ายให้เรียบร้อย เรื่องโต๊ะเก้าอี้ฝาก พรส. ดูให้มีความลงตัวสวยงาม ช่วงนี้มีการย้ายห้องทำงาน ปรับภูมิทัศน์ โต๊ะเก้าอี้ ตามนโยบาย EMS ศึกษาดูงานได้ที่ พรส.เพราะได้มีการปรับเปลี่ยนหลายครั้งจนลงตัว

- ห้องสิทธิบัตรชั้น ๒ ถูกปิดเป็นพื้นที่ว่าง
- จะย้ายห้องฉีดยาออกไปอยู่กับ OPD LAB ให้งานเกสซ์ชั้น ๒ ลงมาชั้น ๑ ซึ่งในอนาคตจะปิดห้อง OPD บางห้อง

๑.๕ เงินเหลือประมาณ ๗๐-๘๐ ล้าน ขาดทุน ๓๐-๔๐ ล้านบาท/เดือน การเงิน ๒๐๐ ล้าน หนี้สิน ๑๐๐ ล้าน มีนาคมนี้จะปรับแผนกลางปี

- มอบ พรส เรื่องการจัดเก็บ เบิกเงินให้ได้ตามการจัดเก็บรายได้ของโรงพยาบาล

- มอบรองทุกรองไปสรุปผลงานมา เพื่อปรับแผนกลางปี

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

- รายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ หากพบประเด็นแก้ไขเพิ่มเติมขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการ และหากไม่มีการแก้ไขขอให้รับรองรายงานการประชุม  
มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

มติที่ประชุม - ไม่ติดตาม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องจากรองผู้อำนวยการ

#### ๔.๑ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

๔.๑.๑ แจ้งสรุปประเด็นที่เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาลโสธรที่ได้จากการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.) เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ดังนี้

(๑) สรุปผลการประเมินหน่วยบริการที่มีศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ โดยใช้มาตรการ (๔ S ๔ C) พบว่า โรงพยาบาลโสธร ได้ ๖๘/๑๐๐ คะแนน อยู่ที่เกรด C ระดับปานกลาง ไม่ผ่านการประเมิน ซึ่งทั้งจังหวัดไม่ผ่านเกณฑ์อยู่ ๓ แห่ง คือ โรงพยาบาลโสธร โรงพยาบาลทรายมูล และโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา

- ข้อเสนอแนะและโอกาสพัฒนาที่ได้จากการประชุม กวป. คือ เนื่องจากทั้งจังหวัดใช้โปรแกรม RCM และ CCMS ยกเว้นโรงพยาบาลโสธรที่ใช้โปรแกรม Excel ในการบันทึกลูกหนี้, ตัดลูกหนี้ และแยกสิทธิในการ Claim เห็นควรให้พัฒนาโปรแกรมในการบริหารลูกหนี้ในทุกสิทธิและกองทุนย่อย เพื่อการเก็บรายได้ครอบคลุมทุกสิทธิครบถ้วนและส่งข้อมูลการตัดลูกหนี้ให้บัญชีได้ตรงกันเป็นการลดภาระงาน เพิ่มการจัดเก็บรายได้ของศูนย์จัดเก็บรายได้ของโรงพยาบาลโสธร

(๒) ประสิทธิภาพทางการเงิน (๗ Plus Efficiency) โรงพยาบาลในจังหวัดยโสธร ณ ไตรมาส ๑/๒๕๖๕ พบว่า โรงพยาบาลโสธร ได้ระดับ Grade Plus = D คือ ไม่ผ่านการประเมิน

(๓) ผลการประเมินประสิทธิภาพ Total Performance Score โรงพยาบาลในจังหวัดยโสธร ณ ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ พบว่า โรงพยาบาลโสธร ได้คะแนนรวมอยู่ที่ ๗.๕/๑๕ คะแนน (เกรด D ต้องปรับปรุง)

(๔) เงิน UC ที่ติดการตรวจสอบก่อนจ่ายปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ของโรงพยาบาลโสธรเป็นยอดหนี้จาก Lab จำนวนเงิน ๙,๕๖๓,๒๙๘.๒๘ บาท (เก้าล้านห้าแสนหกหมื่นสามพันสองร้อยเก้าสิบแปดบาทยี่สิบแปดสตางค์)

ประธาน - มอบรองฯ พรส. ติดตามประเด็นดังกล่าวที่ไม่ผ่านการประเมิน/ต้องปรับปรุง และขอให้ทุกรองผู้อำนวยการ แก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นโดยใช้แนวทาง TQM (Total Quality Management) และ CQI (Continuous Quality Improvement) เป็นหลัก หลังจากนั้นให้รายงานผลการแก้ไขปัญหาแก่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลได้รับทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

#### ๔.๒ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

๔.๒.๑ แจ้งประเด็นที่เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาลโสธรที่ได้จากการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการระดับจังหวัด ดังนี้

(๑) การขอรับการสนับสนุน ATK จากโรงพยาบาลโสธร

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ แจ้งแนวทางการขอรับสนับสนุนบุคลากรออกตรวจ ATK สามารถออกตรวจได้เฉพาะในกรณีที่เป็นกลุ่มเสี่ยงสูงเท่านั้น

ประธาน แจ้งว่าให้ยึดตามแนวทางดังกล่าว แต่หากมีเหตุการณ์จำเป็นให้เสนอขออนุมัติเป็นครั้งคราว และหากมีการขอรับการสนับสนุนชุดตรวจ ATK จำนวนมาก ให้นำเข้าพิจารณาในคณะกรรมการโรคติดต่อของจังหวัดยโสธร พร้อมมอบคณะกรรมการ EOC ของโรงพยาบาล พิจารณาประเด็นนี้เพื่อหาแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในลำดับถัดไป

(๒) การปรับปรุงงานโครงสร้างในโรงพยาบาลโสธร รายละเอียดดังนี้

- มีการดำเนินงานก่อสร้างอาคารจอดรถฟ้าขาวสำหรับบุคลากร
- จะมีการปรับปรุงห้องประชุม ๑ ชั้น ๕ ใหม่ โดยจะเปลี่ยน

ผ้าม่าน และผ้าตกแต่งบริเวณเวที

- จะมีการปรับปรุงห้องสุศึกษาเดิม (บริเวณหน้าห้องน้ำ ชั้น ๕)

เป็นห้องรับรองให้สามารถเชื่อมกับห้องประชุม ๑ ได้

- จะมีการปรับปรุงหอผู้ป่วยจิตเวชให้แล้วเสร็จภายใน ๑ เดือน

พร้อมที่จะเปิดให้บริการ เนื่องจากผู้ตรวจราชการเขต ๑๐ เสนอให้รื้อรถเหล็กสีขาออก

(๓) ประชาสัมพันธ์การฉีดวัคซีน COVID ๑๙ เข็ม ๓

- จะทำการติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ประชาชนเข้ามารับบริการฉีดวัคซีนเข็ม ๓ ให้มากขึ้น เนื่องจากประชาชนบางกลุ่มยังไม่ทราบว่าสามารถฉีดเข็ม ๓ ได้ หลังจากการได้รับวัคซีนเข็มที่ ๒ ไปแล้ว ๓ เดือน (ไม่ต้องรอ ๖ เดือน)

(๔) แจ้งบุคลากรในสายบริหารต้องกักตัวเป็นจำนวนมากจากความเสี่ยงของโควิด

ที่ประชุม รับทราบ

#### ๔.๓ รองผู้อำนวยการฝ่ายพยาบาล

- การดำเนินงานคัดกรองบริเวณด้านหน้า OPD และการรอดตรวจ ATK จะมีการเพิ่มช่องทางการคัดกรองและตรวจ ATK ให้มากขึ้น เพื่อลดความแออัด และลดระยะเวลารอคอยของผู้ป่วยบางกลุ่มโรค ในช่วงเช้าที่มีผู้มารับบริการเป็นจำนวนมาก มีการบริหารจัดการภายใน โดยขอรับการสนับสนุนอัตรากำลังบุคลากรที่ปฏิบัติงานภายในตึกต่างๆ ออกมาช่วย

ที่ประชุม รับทราบ

#### ๔.๔ รองผู้อำนวยการฝ่าย พรส.

(๑) งาน HRD

- สรุปผลการดำเนินงานหมวดพัฒนาบุคลากร ณ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ยอดการใช้งบประมาณคิดเป็นร้อยละ ๙.๘๔ และหมวดโครงการ ยอดใช้งบประมาณคิดเป็นร้อยละ ๑๙.๒๐ ดำเนินการตามแผนงานโครงการได้ร้อยละ ๑๐.๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑

(๒) การสำรวจความพึงพอใจ ประจำปี ๒๕๖๕ รอบที่ ๑

- ขอให้ทุกหน่วยงานสำรวจความพึงพอใจดังกล่าว ให้แล้วเสร็จ และส่งกลับกลุ่มงาน พรส. ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

(๓) HAPPINOMETER

- การเข้าตอบแบบประเมิน HAPPINOMETER ของกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลโสธรดำเนินการเข้าตอบ ๑๐๐% และคะแนนโดยภาพรวมของความสุขในองค์กรคิดเป็นร้อยละ ๖๓.๘๘ ซึ่งคะแนนที่พบมากที่สุด คือ Happy Soul ร้อยละ ๗๓.๒๔, น้อยที่สุดคือ Happy Money ร้อยละ ๔๙.๔๕ รายละเอียดเพิ่มเติมทางกลุ่มงาน พรส. จะสรุปและแจ้งให้ทราบอีกครั้งหลังจากการวิเคราะห์ข้อมูลดิบแล้ว

(๔) ความก้าวหน้าของการดำเนินงานครุภัณฑ์ – สิ่งก่อสร้าง

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑

ประธาน - มอบรองฯ พรส. เพิ่มเติมในประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑. มอบกลุ่มงาน พรส. สรุปผลการตรวจราชการและนิเทศงาน รอบ ๑ ที่ผ่านมา โดยให้นำเสนอข้อบกพร่อง ข้อปรับปรุงที่พบ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าประชุม คือ ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร หรือให้เชิญ Stakeholder เข้าร่วมประชุมเฉพาะกิจ

๒. การวิเคราะห์ HAPPINOMETER ให้ทางกลุ่มงาน พรส. วิเคราะห์หลังเลิกในรายละเอียดให้เฉพาะเจาะจงมากขึ้น เพื่อให้สามารถแก้ปัญหาได้ตรงจุด

๓. ขอให้ปรับเรื่องงบบต่างๆ ให้เป็นข้อมูลปัจจุบันมากกว่านี้ ข้อมูลงบบต่างๆ ต้องถูกต้องก่อนทำการสรุป

๔. มอบให้ทุกรองผู้อำนวยการเตรียมเสนอข้อมูลผลการดำเนินงานครึ่งปี ที่ผ่านมา (ไตรมาส ๒) ให้ที่ประชุมรับทราบในวาระต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

#### ๔.๕ รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

##### (๑) สถานการณ์ COVID-๑๙

- รายงานสถานการณ์ COVID-๑๙ ของจังหวัดยโสธร ขณะนี้ยังมี ยอดผู้ติดเชื้อเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องโดยเฉลี่ย ๑๕๐ ราย/วัน และในส่วนของสถานการณ์รับคนไข้ HI เฉลี่ย ๕๐-๖๐ ราย/วัน ส่งผลให้ภาระงานของกลุ่มงานเวชกรรมสังคมเพิ่มมากขึ้น จึงต้องมีการจัดสรร อัตรากำลังออกมาช่วย

##### (๒) ตรวจโควิดด้วยตัวเอง (ATK Self-Test)

- กำลังพิจารณาให้การตรวจแบบ ATK Self-Test สามารถใช้ยืนยัน ผลการเข้ารับรักษาได้เลยโดยไม่ต้องใช้แบบ Professional ATK ซึ่งกำลังศึกษาข้อมูลในส่วนนี้ และจะ นำเข้าเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการ EOC อีกครั้งในวันจันทร์

##### (๓) สถานการณ์การฉีดวัคซีน

- เน้นประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้ามารับบริการเข็ม ๓ เพิ่มมากขึ้น โดยยึดตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่ประชาชนสามารถรับวัคซีนเข็ม ๓ ได้หากฉีดเข็ม ๒ ครบ ๓ เดือนขึ้นไป ซึ่งจะใช้วิธีการประชาสัมพันธ์ในเชิงรุกและวงกว้าง ขอความร่วมมือจาก PCU รพ.สต. ต่างๆ กระตุ้นให้คนไข้และประชาชนมารับวัคซีนภายในสิ้นเดือนมีนาคมนี้ เพื่อให้ทันเทศกาลสงกรานต์

##### (๔) COVID Free Setting

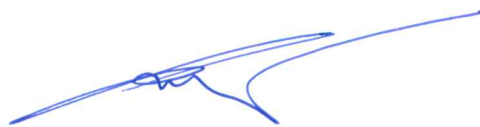
- การดำเนินงานด้าน COVID Free Setting ยังไม่ดีเท่าที่ควร ยังขาดประสิทธิภาพ เนื่องจากการติดเชื้อส่วนใหญ่เกิดจากวงสังสรรค์ต่างๆ เช่น การรับประทานอาหาร ร่วมกันของครอบครัว เพื่อนร่วมงาน งานเลี้ยง โรงเรียน วัด

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ  
- ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น

(ลงชื่อ)



(นางอมรรัตน์ สุนทรพุทธศาสตร์)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายสุตชาย เลยวานิชย์เจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยโสธร

ผู้ตรวจรายงานการประชุม